Laporan atau analisis kepegawaian, standar sesuai PP No. 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS, yang telah diisi dengan logis untuk menggambarkan kondisi tahun 2025 dan 2026.

Matrik Rekapitulasi Penjatuhan Hukuman Disiplin

Satuan Kerja: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Nganjuk **Periode:** Tahun Anggaran 2025 & 2026

No	Tingkat & Jenis Hukuman Disiplin	Jenis Pelanggaran Dominan	Jumlah Kasus (2025)	Jumlah Kasus (2026)*	Keterangan / Tindak Lanjut
I	**HUKUMAN DISIPLIN RINGAN**			**0**	*Penurunan tren berkat pembinaan rutin*
1	Teguran Lisan			0	Diselesaikan oleh atasan langsung (Kasi/Kamad)
2	Teguran Tertulis				
3	Pernyataan Tidak Puas Secara Tertulis		0	0	-
II	**HUKUMAN DISIPLIN SEDANG**		**0**	**0**	
1	Pemotongan Tukin 25% (6 Bulan)		0	0	-
2	Pemotongan Tukin 25% (9 Bulan)	-	0	0	-
3	Pemotongan Tukin 25% (12 Bulan)		0	0	-
III	**HUKUMAN DISIPLIN BERAT**		**0**	**0**	
1	Penurunan Jabatan Setingkat Lebih Rendah		0	0	-
2	Pembebasan dari Jabatan (Non-Job)	-	0	0	-
3	Pemberhentian Dengan Hormat Tidak Atas Permintaan Sendiri	-	0	0	-
IV	**TOTAL KASUS**				**Tren Pelanggaran Menurun**

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE).
Token : TGAIWC0j

Analisis Data (Berdasarkan Simulasi)

Jika mengacu pada data di atas, dapat dinarasikan sebagai berikut:

1 **Tren Penurunan:** Terjadi penurunan jumlah pelanggaran disiplin yang signifikan dari tahun 2025 ke 2026. Hal ini mengindikasikan efektivitas **pembinaan oleh Kepala Kantor**).

2 **Dominasi Pelanggaran:** Mayoritas pelanggaran masih didominasi oleh aspek **Disiplin Kerja (Absensi)**, yang biasanya ditangani dengan hukuman ringan berupa teguran.

Nganjuk, 31 Desember 2026
Mengetahui
a.n. Kepala
Kepala Subbag TU
Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Nganjuk

Farid Wajdi

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE).
Token : TGAIWC0j